

Inspectierapport

't Hummelhûske (KDV)

Heggeroosstraat 53

5925BL Venlo

Registratienummer 217603348

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Venlo
Datum inspectie:	08-10-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	22-10-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE.....	2
HET ONDERZOEK.....	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	5
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	7
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	9
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	9
PERSONEEL EN GROEPEN.....	9
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	11
GEGEVENS VOORZIENING	12
OPVANGGEGEVENS.....	12
GEGEVENS HOUDER.....	12
GEGEVENS TOEZICHT	12
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	12
PLANNING.....	12
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit onderzoek is een deel van de items uit de Wet Kinderopvang beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Daarbij ligt de nadruk op zaken die het meest bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

De itemlijst achterin dit rapport laat zien welke items onderdeel zijn van deze inspectie.

Beschouwing

Kinderdagverblijf 't Hummelhûske is een kleinschalig kinderdagverblijf gevestigd in een woonwijk. De opvang vindt plaats in een woonhuis, er is sprake van een huiselijke sfeer.

Het kinderdagverblijf is met 12 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang, de opvang vindt plaats in één stamgroep voor kinderen van 0 - 4 jaar.

Inspectiegeschiedenis

Jaarlijks onderzoek 2016

Aan alle getoetste voorwaarden is voldaan.

Jaarlijks onderzoek 2017

Aan alle getoetste voorwaarden is voldaan.

Jaarlijks onderzoek 2018

Aan alle getoetste voorwaarden is voldaan.

Bevindingen op hoofdlijnen huidige onderzoek

Het huidige onderzoek vindt plaats op een dinsdagmiddag. Er zijn drie beroepskrachten en een stagiaire aanwezig. De toezichthouder ervaart een aangename, huiselijke sfeer op de groep. Kinderen ogen ontspannen, zijn bezig met hun spel, en kunnen zich vrijelijk bewegen in de groepsruimte. Er is gesproken met alle aanwezige beroepskrachten. Door de toezichthouder gevraagde informatie is direct beschikbaar gesteld.

Uit het onderzoek blijkt dat op één na aan de getoetste items is voldaan. De toezichthouder heeft de volgende overtreding geconstateerd:

Van één persoon heeft koppeling aan de houder in het Personenregister

Kinderopvang, plaatsgevonden 5 dagen na aanvang van de werkzaamheden. Het betreft een overtreding die heeft plaatsgevonden eind augustus/begin september 2019 en inmiddels niet meer aan de orde is. De betreffende persoon is op 02-09-2019 gekoppeld aan de houder.

Voor meer informatie wordt verwezen naar de inhoudelijke toelichting bij het betreffende item in dit rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Aangezien de geconstateerde overtreding in het verleden ligt en door de houder zelf is opgelost, is handhaving niet zinvol.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk

Eerst worden de geconstateerde feiten beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de voor dat kindercentrum kenmerkende visie op de omgang met kinderen is beschreven. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. Dit doet de houder onder andere door teambesprekingen en pedagogische coaching on the job.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item beoordeelde voorwaarde voldaan.

Pedagogische praktijk

Pedagogische praktijkobservatie

De inspectie vindt plaats op een dinsdagmiddag tussen 15.15 en 17.15 uur. Op het moment van inspectie zijn er 12 kinderen aanwezig en 3 beroepskrachten. Voor de observatie heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar (www.rijksoverheid.nl).

Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit kinderopvang. Deze basisdoelen zijn samengevat:

- A: Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- B: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- C: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- D: Socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemde veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op de locatie beoordeeld. Alle pedagogische doelen zijn in de praktijk teruggezien. Twee van de vier pedagogische doelen (onderdeel A en B) zijn in deze rapportage nader uitgewerkt:

A: Waarborgen emotionele veiligheid

Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan, er wordt respect voor de autonomie van kinderen getoond en er worden grenzen gesteld aan het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

Dit blijkt onder andere uit de volgende, in de praktijk geobserveerde voorbeelden:

Energie en sfeer

Er is een aangename en ontspannen sfeer in de groep. De kinderen tonen in hun gedrag dat zij zich op hun gemak voelen; Zij ogen ontspannen en zijn bezig met hun spel. Kinderen laten met name positieve emoties zien (blij, tevreden, nieuwsgierig), wat een teken is dat zij zich op hun gemak voelen.

Kennen/herkennen

De beroepskrachten kennen ieder kind in de groep; zij kennen hen bij naam en weten persoonlijke bijzonderheden. Beroepskrachten vertellen dat er goed contact is met ouders, en dat bijzonderheden over de kinderen onderling goed wordt uitgewisseld.

Bovenstaande voorbeelden dragen bij aan een gevoel van emotionele veiligheid bij een kind.

B. Ontwikkelen van persoonlijke competentie

Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; Dit blijkt onder andere uit de volgende in de praktijk geobserveerde voorbeelden:

Aandacht

De beroepskrachten tonen betrokkenheid door met aandacht naar individuele kinderen te luisteren en individueel met kinderen bezig te zijn. Dit doen zij bijvoorbeeld door hun lichaamshouding aan te passen: op ooghoogte praten en tussen kinderen op de grond zitten. Beroepskrachten weten intussen contact te houden met de rest van de groep, zonder dat de persoonlijke gerichtheid op het kind hieronder lijdt.

Kwaliteit spelmateriaal.

Er is voldoende spelmateriaal voor kinderen om zich te kunnen ontwikkelen en te amuseren. Er ligt Duplo op tafel, en een tijd later wordt dit gewisseld voor ander spelmateriaal. Ook voor de baby's is er spelmateriaal dat de nieuwsgierigheid van de baby's weet te ontlokken. De groepsruimte is optimaal benut, er zijn verschillende speelhoeken voor kinderen gecreëerd.

De hierboven uitgewerkte voorbeelden dragen bij aan de ontwikkeling van persoonlijke competentie bij kinderen.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item beoordeelde voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten dd. 08-10-2019)
- Observatie(s) (dd. 08-10-2019)
- Landelijk Register Kinderopvang
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderdagverblijf 't Hummelhuuske, versie oktober 2019)

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen
- Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Eerst worden de geconstateerde feiten beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Inschrijving Personenregister Kinderopvang

Op basis van een steekproef zijn er vier beroepskrachten en een stagiaire gecontroleerd in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Deze personen die werkzaam zijn bij kdv 't Hummelhuuske beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag waarmee zij zijn ingeschreven in het Personenregister kinderopvang.

Koppeling aan houder en aanvang werkzaamheden

Uit raadpleging van het Personenregister Kinderopvang blijkt dat de vier gecontroleerde beroepskrachten zijn gekoppeld aan de houder en dat hun werkzaamheden zijn begonnen na inschrijving en koppeling aan de houder. Dit laatste geldt echter niet voor de stagiaire. Zij is tijdig ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang, echter heeft koppeling aan de houder pas plaatsgevonden op 02-09-2019, terwijl haar werkzaamheden bij 't Hummelhuuske zijn aangevangen op 28-08-2019. Dit is een overtreding volgens artikel 1.50 lid 4 van de Wet kinderopvang.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Opleidingseisen beroepskrachten

Bij het onderzoek zijn de diploma's van vier beroepskrachten beoordeeld. Zij beschikken over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals in de meest recent aangevangen cao kinderopvang is aangemerkt als zijnde beroepskwalificatie-eis en/of bewijsstuk voor een passende opleiding.

Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerkers

Daarnaast is de beroepskwalificatie van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach beoordeeld. Dit is één van de vaste beroepskrachten van 't Hummelhûuske. Zij beschikt over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals in de meest recent aangevangen cao kinderopvang is aangemerkt als zijnde beroepskwalificatie-eis en/of bewijsstuk voor een passende opleiding.

Opmerking toezichthouder

Aangezien de pedagogisch beleidsmedewerker/coach zelf als beroepskracht op de groep staat, dient zij zelf ook coaching te ontvangen. Hiervoor is ten tijde van het inspectiebezoek nog niemand aangewezen. De opleiding van deze (toekomstige) pedagogisch coach is dan ook niet beoordeeld in dit onderzoek.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Ten tijde van het inspectiebezoek voldoet de beroepskracht-kindratio aan actuele wet- en regelgeving. Ook uit een steekproef van presentielijsten en het personeelsrooster blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal kinderen in de groep. Datzelfde geldt ook bij het ondernemen van activiteiten.

Conform actuele wet- en regelgeving worden er ten hoogste 3 uur per dag minder beroepskrachten ingezet dan volgens de beroepskracht-kindratio vereist is. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft het verplichte minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker/coach wordt ingezet, schriftelijk vastgelegd en inzichtelijk gemaakt voor beroepskrachten en ouders.

Of iedere beroepskracht van kdv 't Hummelhûske feitelijk coaching heeft ontvangen kan pas worden vastgesteld als het kalenderjaar is afgerond. Dit wordt pas in 2020 met terugwerkende kracht getoetst over 2019.

Conclusie

Er wordt gedeeltelijk aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan. Een deel van één van de voorwaarden kan niet worden beoordeeld.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Stamgroepen

Kdv 't Hummelhuuske bestaat uit de volgende stamgroep:

Groep 1 met maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

Deze groepsgrootte en groepssamenstelling voldoet aan de wettelijke voorwaarden. De groep heeft een vaste groepsruimte in een woonhuis met eigen beroepskrachten. Hiermee is sprake van de definitie 'stamgroep' zoals bedoeld in de Wet Kinderopvang.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten dd. 08-10-2019)
- Observatie(s) (dd. 08-10-2019)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- (Praktijk)leerovereenkomst
- Plaatsingsoverzicht (September/Oktober 2019)
- Presentielijsten (September/Oktober 2019)
- Personeelsrooster (September/Oktober 2019)
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderdagverblijf 't Hummelhuuske, versie oktober 2019)
- Coachplan Oktober 2019
- Diploma pedagogisch beleidsmedewerker/coach
- Email team Hummelhuuske dd. 14-10-2019, met startdatum werkzaamheden stagiaire

Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Eerst worden de geconstateerde feiten beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder heeft een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling vastgesteld. In dit onderzoek is getoetst of de houder de kennis en het gebruik van de meldcode bevordert.

Uit het onderzoek blijkt dat de houder de kennis en het gebruik van de meldcode bevordert. De meldcode is onder andere onderdeel van teamoverleggen. Daarnaast bespreken beroepskrachten onderling eventuele opvallendheden bij kinderen en wordt beoordeeld wat er nodig is.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten dd. 08-10-2019)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 sub j Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : 't Hummelhûûske
Aantal kindplaatsen : 12
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Stg. Kinderdagverblijf 't Hummelhûûske
Adres houder : Heggeroosstraat 53
Postcode en plaats : 5925BL Venlo
Website : www.kdvhummelhuuske.nl
KvK nummer : 12040147
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : E. Leneman

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Venlo
Adres : Postbus 3434
Postcode en plaats : 5902RK VENLO

Planning

Datum inspectie : 08-10-2019
Opstellen concept inspectierapport : 15-10-2019
Zienswijze houder : 18-10-2019
Vaststelling inspectierapport : 22-10-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 22-10-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 22-10-2019
Openbaar maken inspectierapport : 29-10-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij zijn bekend met de regel en het koppelen van het personenregister. Helaas door een miscommunicatie met onze ICT-er heeft dit iets later plaatsgevonden dan eigenlijk de bedoeling was.

Dit houdt concreet in dat onze stagiaire 5 dagen te laat is gekoppeld aan KDV 't Hummelhûûske, waarvan er daadwerkelijk 2 stagedagen hebben plaatsgevonden.

Wij zijn ons hiervan bewust en zullen er in het vervolg extra alert op zijn.

Team Kinderdagverblijf 't Hummelhûûske